

문서번호 : 2018081001
 일 자 : 2018-08-10
 수 신 : 교육/인사 담당 부서장
 참 조 : HRD 담당자
 제 목 : **70:20:10 모델 적용 교육체계 및 교육과정 개편 실무과정 안내**

1. 귀사(기관)의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. 직무분석 기반 또는 역량 기반 교육체계의 한계, 현업과 동떨어진 강의실 교육, 정형화된 이러닝 등 형식학습(formal learning)의 한계를 극복하고 보다 성과 지향적으로 우리 조직의 2018년도 교육체계와 교육과정을 바꾸고 싶은 HRD 부서장 및 담당자 여러분을 위한 702010 모델 적용 2018 교육체계 및 교육과정 개편 과정에 여러분을 초대합니다.

- 아 래 -

- 교육 대상 : 교육체계를 새롭게 바꾸거나 기존 과정을 개편하고자 하는 HRD 담당자
- 교육 일정 : **【1차】** 3월 22일(목)~23일(금) / **【2차】** 6월 21일(목)~22일(금) / **【3차】** 9월 13일(목)~14일(금)
- 교육 장소 : 두하우컨설팅(주) 세미나실(서울 강남역 4번 출구 인근) 또는 강남역 인근 교육장
- 교육 비용 : 1인당 440,000원(중식제공, VAT 포함)
- 문의처 : 두하우컨설팅(주) 김재희 수석컨설턴트(☎02-6414-9434~5)

구분	주제	주요 학습 내용	시간
1일차	경영환경 변화와 HRD 트렌드	<ul style="list-style-type: none"> • 4차 산업혁명에 따른 일하는 방식의 변화 • Learning & Development에 영향을 미치는 다양한 요소들 • 글로벌 HRD 트렌드 & 대한민국 HRD 트렌드 	2.0H
	HRD 혁신을 위한 뉴 패러다임 702010 Framework	<ul style="list-style-type: none"> • 교육훈련 거품(training bubble) • 70:20:10 전문가의 새로운 5가지 역할 • 70:20:10 적용 절차 및 핵심과업 	3.0H
	[사례발표] 기업 또는 공공기관 우수사례	<ul style="list-style-type: none"> • ISD 또는 CBC 모델을 활용한 교육체계 수립 또는 교육과정 개발의 효과 및 한계 	1.0H
2일차	교육체계 수립 및 교육과정 개발 방법론 리뷰	<ul style="list-style-type: none"> • 교육체계 수립 및 교육과정 개발의 필요성 • 직무분석 기반 교육체계 수립 및 교육과정 개발 • 역량 기반 교육체계 수립 및 교육과정 개발 	2.0H
	702010 모델을 활용한 교육체계 및 교육과정 개편 실습	<ul style="list-style-type: none"> • 702010 모델을 활용한 교육체계 개편 방향 설정 실습 • 702010 모델을 활용한 교육과정 기획 및 개편 실습 	4.0H

문서번호 : 2018081001
 일 자 : 2018-08-10
 수 신 : 교육/인사 담당 부서장
 참 조 : HRD 담당자
 제 목 : **70:20:10 모델 적용 교육체계 및 교육과정 개편 실무과정 안내**

- 교육장 약도



- 주소 : 서울시 강남구 역삼로 110, 9층(역삼동 태양21빌딩)
 강남역(2호선&신분당선) 4번 출구로 부터 도보 5분 내외 소요 예상됩니다.
- * 수강 인원에 따라 강남역 인근 교육장으로 변경될 수 있습니다.

- 참가 신청(택 1)

- 웹 접수 : **신청하기** <http://naver.me/5sCx0NjQ>
- 이메일 접수 : jhkim@dohow.co.kr 김재희 수석컨설턴트
- 유선 접수 : 02-6414-9434~5
- 팩스 접수 : 02-6414-9436

성명		휴대폰 번호	
회사(기관)명		이메일 주소	