

문서번호 : 20180402  
 일 자 : 2018-04-02  
 수 신 : 교육/인사 담당 부서장  
 참 조 : HRD 담당자  
 제 목 : **교육훈련 담당 부서장을 위한 전략적 HRD 과정**

1. 귀사(기관)의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. HRD 부문(팀)이 HRD 패러다임의 변화에 맞추어 개선되고, 조직의 성과에 기여하는 전략적 HRD 활동의 수행을 돕는 " 교육훈련 담당 부서장을 위한 전략적 HRD 과정 " 에 여러분을 초대합니다.

- 아 래 -

- 교육대상 : HRD 담당 임원 또는 부서장
- 교육일정 : (1차) 2018년 5월 4일(금) ~ 5월 25일(금)      매주 금요일 10시~17시(1일 6H)  
 (2차) 2018년 10월 5일(금) ~ 10월 26일(금)      4주 교육(총 24H)
- 교육비용 : 880,000원(중식 제공, VAT 포함)
- 교육장소 : 두하우컨설팅(주) 세미나실(서울 강남역 4번 출구 인근)
- 문의처 : 두하우컨설팅(주) 이가영 수석컨설턴트 (☎ 02-6414-9434~5)

구분	주제	주요 학습 내용	시간
1주차	제4차 산업혁명과 HRD 트렌드	• 4차 산업혁명에 따른 일하는 방식의 변화 • 글로벌 HRD 트렌드 & 대한민국 HRD 트렌드	3.0H
	HRD 혁신을 위한 뉴 패러다임 702010 Framework	• 교육훈련 거품(training bubble) • 70:20:10 전문가의 새로운 5가지 역할 • 70:20:10 적용 절차 및 핵심과업	3.0H
2주차	교육 니즈 분석	• 교육 니즈 분석의 필요성 및 절차 • 교육 니즈 분석 기법 및 도구	3.0H
	성과 중심 교육체계 수립	• 직무분석 기반 교육체계 수립 vs 역량 기반 교육체계 수립 • 교육효과 중심 접근법 vs 성과 중심 접근법	3.0H
3주차	성과 지향 교육과정 개발	• 과정개발 방법론 및 프로세스 • 성과향상에 기여하는 교육과정 기획, 설계, 개발	6.0H
4주차	빅데이터를 활용한 HRD	• Data-driven HR(D) = People Analytics • People Analytics가 갖추어야 할 스킬	4.0H
	성과지향 HRD를 위한 리더의 역할	• 성과창출을 위한 전략적 HRD • 패러다임 변화에 따른 HRD 리더의 역할	2.0H

문서번호 : 20180402  
 일 자 : 2018-04-02  
 수 신 : 교육/인사 담당 부서장  
 참 조 : HRD 담당자  
 제 목 : **교육훈련 담당 부서장을 위한 전략적 HRD 과정**

- 교육장 약도



- 주소 : 서울시 강남구 역삼로 110, 9층(역삼동 태양21빌딩)  
 강남역(2호선&신분당선) 4번 출구로 부터 도보 5분 내외 소요 예상됩니다.
- \* 수강 인원에 따라 강남역 인근 교육장으로 변경될 수 있습니다.

- 참가 신청(택 1)

- 웹 접수 : **신청하기** <http://naver.me/5k2VkmOQ>
- 이메일 접수 : [reality0701@dohow.co.kr](mailto:reality0701@dohow.co.kr) 이가영 수석컨설턴트
- 유선 접수 : 02-6414-9434~5
- 팩스 접수 : 02-6414-9436

신청 차수		성명	
회사명(기관명)		부서명	
직위(직책)		연락처	
이메일 주소			