

문서번호 : 2018030501  
 일 자 : 2018-03-05  
 수 신 : HRD 신임 실무자  
 참 조 : 교육/인사 담당 부서장  
 제 목 : **HRD 담당자 양성 종합과정 안내**

1. 귀사(기관)의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. 교육훈련 직무를 처음 맡은 HRD 신임 실무자 여러분을 "HRD 담당자 양성 종합과정"에 초대합니다.

- 아 래 -

- 교육 과정명 : HRD 담당자 양성 종합과정
- 교육 대상 : HRD 신임 실무자
- 교육 일정 : 【1차】 4월 16일(월)~18일(수) / 【2차】 11월 14일(수)~16일(금)
- 교육 장소 : 두하우컨설팅(주) 세미나실(서울 강남역 4번 출구 인근) 또는 강남역 인근 교육장
- 교육 비용 : 1인당 660,000원(중식제공, VAT 포함)
- 문의처 : 두하우컨설팅(주) 이민지 컨설턴트(☎02-6414-9434~5)

구분	주제	주요 학습 내용	시간
1일차	경영환경 변화와 HRD 트렌드	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기술 및 환경 변화에 따른 일하는 방식의 변화</li> <li>• 글로벌 HRD 트렌드 &amp; 대한민국 HRD 트렌드</li> </ul>	2.0H
	교육니즈 분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 교육니즈 분석의 필요성 및 절차</li> <li>• 교육니즈 분석 기법 및 도구</li> </ul>	4.0H
2일차	교육체계 수립	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 교육체계 수립의 필요성</li> <li>• 직무분석 기반 교육체계 수립 vs 역량 기반 교육체계 수립</li> <li>• 분석적 접근법 vs 전략적 접근법</li> </ul>	3.0H
	교육과정 개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 교육과정 개발 방법론</li> <li>• 교육과정 개발 절차</li> </ul>	3.0H
3일차	교육과정 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 교육운영에 필요한 HRD 담당자의 역량</li> <li>• 교육 운영 프로세스 및 단계별 체크포인트</li> <li>• 교육운영 SPOT : 오프닝, 아이스브레이킹, 팀빌딩</li> </ul>	4.0H
	교육 효과측정 및 성과평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 교육 평가의 필요성 및 평가 실시 현황</li> <li>• 교육 평가방법의 종류 및 평가 도구 개발</li> </ul>	2.0H

문서번호 : 2018030501  
 일 자 : 2018-03-05  
 수 신 : HRD 신임 실무자  
 참 조 : 교육/인사 담당 부서장  
 제 목 : **HRD 담당자 양성 종합과정 안내**

- 교육장 약도



- 주소 : 서울시 강남구 역삼로 110, 9층(역삼동 태양21빌딩)  
 강남역(2호선&신분당선) 4번 출구로 부터 도보 5분 내외 소요 예상됩니다.
- \* 수강 인원에 따라 강남역 인근 교육장으로 변경될 수 있습니다.

- 참가 신청(택 1)

- 웹 접수 : **신청하기** <http://naver.me/x1SmHcl5>
- 이메일 접수 : [ming@dohow.co.kr](mailto:ming@dohow.co.kr) 이민지 컨설턴트
- 유선 접수 : 02-6414-9434~5
- 팩스 접수 : 02-6414-9436

성명		휴대폰 번호	
회사(기관)명		이메일 주소	