

문서번호 : 2017101201
 일 자 : 2017-10-12
 수 신 : 교육/인사 담당 부서장
 참 조 : HRD 담당자
 제 목 : **702010 모델 적용 2018 교육체계 수립 과정 안내**

1. 귀사(기관)의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. 직무분석 기반 또는 역량 기반 교육체계의 한계, 현업과 동떨어진 강의실 교육, 정형화된 이러닝 등 형식학습(formal learning)의 한계를 극복하고 보다 성과 지향적으로 우리 조직의 2018년도 교육체계를 바꾸고 싶은 HRD 부서장 및 담당자 여러분을 위한 702010 모델 적용 2018 교육체계 수립 교육과정에 여러분을 초대합니다.

- 아 래 -

- 교육 대상 : 2018년 교육계획 수립을 준비중인 기업, 공공기관 HRD 부서장 및 담당자
- 교육 일정 : 2017년 11월 17일(금) 10:00~17:00 <6시간>
- 교육 장소 : 두하우컨설팅(주) 세미나실(강남구 역삼동 소재)
- 교육 비용 : 1인당 220,000원(중식제공, VAT 포함)
- 문의처 : 두하우컨설팅(주) 김재희 수석컨설턴트(☎02-6414-9434~5)

구분	주제	시간
HRD부서 및 담당자의 역할 변화	<ul style="list-style-type: none"> • HRD 부서 및 담당자는 왜 존재하는가 • 사람들은 어떻게 일하고, 어떻게 학습하는가 • HRD 부서 및 담당자의 역할은 어떻게 변해야 하는가 	1.0H
HRD 혁신을 위한 뉴 패러다임 702010 Framework	<ul style="list-style-type: none"> • 교육훈련 거품(training bubble) • 70:20:10 전문가의 새로운 5가지 역할 • 70:20:10 적용 절차 및 핵심과업 	2.0H
경영성과에 기여하는 L&D (Learning & Development)	<ul style="list-style-type: none"> • 70:20:10에 대한 오해 • 70:20:10 적용의 핵심 성공 요소 	1.0H
70:20:10 모델 적용 교육체계 수립	<ul style="list-style-type: none"> • 교육(체계)에 영향을 미치는 다양한 요소들 • 교육체계의 구성 요소 및 기대 효과 • 교육체계 수립 방법론 리뷰 • 70:20:10 모델을 적용한 교육체계 개편 절차 <ul style="list-style-type: none"> - 절차, 단계별 핵심 수행활동, Worksheet를 중심으로 	2.0H

문서번호 : 2017101201
 일 자 : 2017-10-12
 수 신 : 교육/인사 담당 부서장
 참 조 : HRD 담당자
 제 목 : **702010 모델 적용 2018 교육체계 수립 과정 안내**

- 교육장 약도



- 주소 : 서울시 강남구 역삼로 110, 9층(역삼동 태양21빌딩)
 강남역(2호선&신분당선) 4번 출구로 부터 도보 5분 내외 소요 예상됩니다.
- * 수강 인원에 따라 강남역 인근 교육장으로 변경될 수 있습니다.

- 참가 신청(택 1)

- 웹 접수 : **신청하기** <http://naver.me/5sCx0NjQ>
- 이메일 접수 : jhkim@dohow.co.kr 김재희 수석컨설턴트
- 유선 접수 : 02-6414-9434~5
- 팩스 접수 : 02-6414-9436

성명		휴대폰 번호	
회사(기관)명		이메일 주소	